



**PENGARUH INDEPENDENSI, GAYA KEPEMIMPINAN,
KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA,
PROFESIONALISME, DAN PEMAHAMAN *GOOD GOVERNANCE*
TERHADAP KINERJA AUDITOR PEMERINTAH
(STUDI PADA AUDITOR PEMERINTAH KABUPATEN KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

FARIQ FAONZI

NIM. 2008-12-118

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2013**

**PENGARUH INDEPENDENSI, GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN
ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, PROFESIONALISME, DAN PEMAHAMAN
GOOD GOVERNANCE TERHADAP KINERJA AUDITOR PEMERINTAH
(STUDI PADA AUDITOR PEMERINTAH KABUPATEN KUDUS)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2013

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

ASHARI, SE. M.Si. Akt

NIS. 0610701000001162

WAHIDIL, SE, M.Si.Akt

NIS. 0610702010101149

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM

NIS. 0610702010101021

DWI SOEGIARTO, SE, MM

NIS. 0610701000001213

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Sesungguhnya Allah Tidak akan merubah keadaan suatu kaum kecuali mereka berusaha mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri “

(QS. Ar Ra'dad Ayat 11)

Jika engkau menghendaki datangnya pemberian Allah kepadamu,
maka bersungguh-sungguhlah dalam membuktikan kefakiran dan kesusahanmu.

(Al – Hakim)

PERSEMBAHAN :

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Kedua orang tuaku
2. Seluruh keluargaku
3. Teman-teman
4. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah dan puji syukur kehadiran Allah SWT dan Rasulnya Nabi Muhammad SAW, karena atas segala rahmat dan hidayah-Nya peneliti dapat menyelesaikan tugas penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH INDEPENDENSI, GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, PROFESIONALISME, DAN PEMAHAMAN *GOOD GOVERNANCE* TERHADAP KINERJA AUDITOR PEMERINTAH (STUDI PADA AUDITOR PEMERINTAH KABUPATEN KUDUS)”**.

Maksud penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi sebagian persyaratan agar memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, karena keterbatasan kemampuan dan pengalaman. Oleh karena itu penulis sadar bahwa keberhasilan dalam penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini perkenankanlah penulis menyampaikan penghargaan serta terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Ashari, SE, Akt, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi UMK yang telah banyak membantu dan meluangkan waktu serta dengan kesabarannya membimbing peneliti sampai selesainya skripsi ini.

3. Bapak Wahidil, SE, Akt, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu dan meluangkan waktu serta dengan kesabarannya membimbing peneliti sampai selesainya skripsi ini.
4. Bapak Dwi Soegiarto, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
5. Bapak Ir. Adhy Hardjono, MM, selaku Kepala Bidang Inspektorat Auditor Pemerintah Kabupaten Kudus, yang telah memberikan ijin penelitian hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan.
7. Para responden yang telah memberikan waktu luangnya guna pengisian angket atau kuesioner yang telah disebarkan.
8. Kedua orang tuaku, tiada kata yang bisa saya ucapkan, selain kata terima kasih yang sebesar-besarnya, atas dorongan dan semangat baik material maupun spiritual serta memberikan curahan kasih sayangnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.

Semoga Allah SWT selalu memberikan rahmat-Nya atas semua bantuan yang telah diberikan selama penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dengan terbatasnya pengalaman serta kemampuan itu maka memungkinkan sekali bahwa bentuk maupun isi skripsi ini.

Penulis

FARIQ FAONZI

ABSTRAKSI

Peningkatan kinerja auditor merupakan aspek yang penting, karena keberhasilan suatu instansi atau perusahaan dapat tercapai dengan upaya dan kualitas sumber yang dimilikinya. Auditor seharusnya berada dalam posisi yang tidak memihak siapapun karena ia melaksanakan pekerjaannya untuk kepentingan umum. Gaya kepemimpinan (*leadership style*) juga dapat mempengaruhi kinerja auditor. Adanya suatu komitmen dapat menjadi suatu dorongan bagi seseorang untuk bekerja lebih baik. Profesionalisme akan membantu auditor internal meningkatkan kualitas peran auditor dalam mengungkapkan temuan audit. Memahami *good governance* secara benar maka akan mempengaruhi perilaku profesional akuntan dalam berkarya dengan orientasi pada kinerja.

Tujuan penelitian ini untuk menguji secara empiris pengaruh independensi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, kepuasan kerja, profesionalisme, dan pemahaman *good governance* terhadap kinerja auditor Pemerintah Kabupaten Kudus, baik secara parsial maupun secara berganda.

Dalam penelitian ini, variabel dependen (Y) yang digunakan adalah kinerja manajerial sedangkan variabel independennya terdiri dari Independensi (X_1), Gaya Kepemimpinan (X_2), Komitmen Organisasi (X_3), Kepuasan Kerja (X_4), Profesionalisme (X_5), dan Pemahaman *Good Governance* (X_6).

Jenis dan adalah data primer yang bersumber dari jawaban atas kuesioner yang dibagikan kepada responden. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai auditor Kabupaten Kudus dengan perhitungan menurut Slovin maka diambil sebanyak 50 pegawai. Pengumpulan data dengan menggunakan metode kuesioner dan dokumentasi. Pengolahan data menggunakan proses olah data dengan komputer. Uji Instrumen digunakan uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif meliputi uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, pengujian hipotesis, dan uji koefisien determinasi (*Adjusted R²*).

Berdasarkan hasil analisis data, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: Ada pengaruh yang signifikan antara variabel pengaruh independensi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, kepuasan kerja, profesionalisme, dan pemahaman *good governance* terhadap kinerja auditor Pemerintah Kabupaten Kudus baik secara parsial maupun secara berganda.

Kata Kunci : Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Profesionalisme, dan Pemahaman *Good Governance*.

ABSTRACT

Auditor performance improvement is an important aspect, because the success of an agency or company can be achieved with effort and the quality of its source. Auditors should be in a position that does not favor anyone because he was carrying out his work in the public interest. Style of leadership (leadership style) can also affect the performance of auditors. The existence of a commitment can be an encouragement for someone to work better. Professionalism will help improve the quality of the role of the internal auditor in the auditor's audit findings revealed. Understanding good governance is true then it will affect the behavior of professional accountants in working with orientation on performance.

The purpose of this study to empirically examine the effect of independence, leadership style, organizational commitment, job satisfaction, professionalism, and understanding of good governance on the performance of local government auditors, either partially or multiple.

In this study, the dependent variable (Y) that is used is the managerial performance while the independent variable consisted of Independence (X1), leadership style (X2), Organizational Commitment (X3), Job Satisfaction (X4), Professionalism (X5), and Understanding Good Governance (X6).

Types and is the primary data sourced from answers to questionnaires distributed to respondents. The population in this study were all employees of the Kudus district auditor with calculations by Slovin then taken as many as 50 employees. Data collection using questionnaires and documentation methods. Processing data using the computer processes the data though. Instruments used test validity and reliability. Analyzed using descriptive and quantitative analysis includes assumptions of classical test, test multiple linear regression analysis, hypothesis testing, and test the coefficient of determination (Adjusted R²).

Based on the analysis of data, it can be concluded as follows: There is a significant relationship between the variables influence independence, leadership style, organizational commitment, job satisfaction, professionalism, and understanding of good governance on the performance of local government auditors Holy either partially or multiple.

Keywords: *Independence, Leadership Style, Organizational Commitment, Job Satisfaction, Professionalism, and Understanding Good Governance.*

DAFTAR ISI

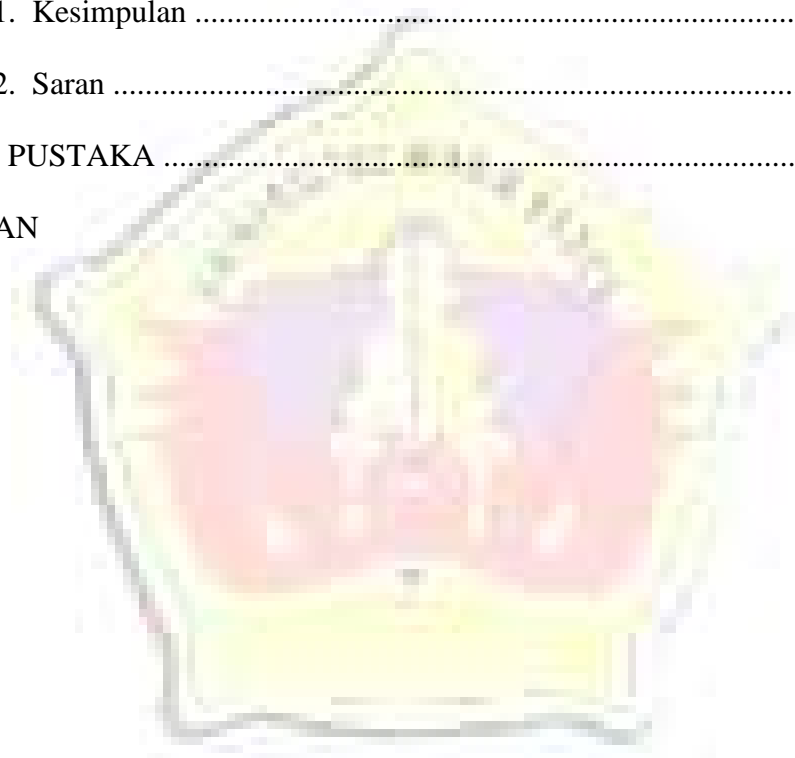
	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO .DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	7
1.3. Perumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Kegunaan Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Independensi	10
2.2. Gaya Kepemimpinan	12
2.3. Komitmen Organisasi	14
2.4. Kepuasan Kerja	16
2.5. Profesionalisme	18

	Halaman
2.6. Pemahaman Good Governance	20
2.7. Kinerja Auditor	24
2.8. Keterkaitan Variabel	21
2.8.1. Hubungan Independensi terhadap Kinerja Auditor....	25
2.8.2. Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor	25
2.8.3. Hubungan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor	26
2.8.4. Hubungan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Auditor	27
2.8.5. Hubungan Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor	28
2.8.6. Hubungan Pemahaman Good Governance terhadap Kinerja Auditor	28
2.9. Tinjauan Penelitian Terdahulu	29
2.10. Kerangka Pemikiran Teoritis	30
2.11. Hipotesis	34
BAB. III. METODE PENELITIAN	36
3.1. Rancangan Penelitian	37
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	37
3.2.1. Variabel Penelitian	37
3.3. Definisi Operasional Variabel	37
3.4. Jenis dan Sumber Data	38
3.4.1. Data Primer	41
3.4.2. Data Sekunder	41

	Halaman
3.5. Populasi	41
3.5.1. Sampel	41
3.6. Pengumpulan Data	42
3.6.1. Metode Kuesioner	43
3.6.2. Metode Dokumentasi	43
3.7. Pengolahan Data	43
3.7.1. Proses Olah Data dengan Komputer	43
3.8. Uji Instrumen Data	43
3.8.1. Uji Validitas	44
3.8.2. Uji Reliabilitas	44
3.9. Analisis Data	44
3.9.1. Analisis Deskriptif	45
3.9.2. Analisis Kuantitatif	45
3.9.2.1. Uji Asumsi Klasik	45
3.9.2.2. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	46
3.9.2.3. Uji Hipotesis	48
3.9.2.4. Koefisien Determinasi (r^2).....	49
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	51
4.1. Deskripsi Data	53
4.2. Uji Instrumen (Uji Validitas dan Uji Reliabilitas)	53
4.3. Penyajian Data	54
4.3.1. Identitas Responden	56
4.3.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel	56

	Halaman
4.3.2.1. Independensi	58
4.3.2.2. Variabel Gaya Kepemimpinan	58
4.3.2.3. Variabel Komitmen Organisasi	59
4.3.2.4. Kepuasan Kerja	60
4.3.2.5. Profesionalisme	62
4.3.2.6. Pemahaman Good Governance	63
4.3.2.7. Kinerja Auditor	64
4.4. Analisis Data	66
4.4.1. Hasil Uji Statistik	67
4.4.1.1. Hasil Uji Normalitas	67
4.4.1.2. Hasil Uji Multikolonieritas	67
4.4.1.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
4.4.1.4. Hasil Uji Autokorelasi	71
4.4.2. Analisis Regresi	73
4.4.2.1. Pengujian Hipotesis I	74
4.4.2.2. Pengujian Hipotesis II	77
4.4.2.3. Koefisien Determinasi	84
4.5. Pembahasan	87
4.5.1. Pengaruh Independensi terhadap Kinerja Auditor...	87
4.5.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor	87
4.5.3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor	88

	Halaman
4.5.4. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Auditor	89
4.5.5. Pengaruh Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor	89 90
4.5.6. Pengaruh Pemahaman Good Governance terhadap Kinerja Auditor	91
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	92
5.1. Kesimpulan	92
5.2. Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	30
4.1. Hasil Uji Validitas	54
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.	57
4.5. Frekuensi Variabel Frekuensi Variabel Independensi	59
4.6. Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan	60
4.7. Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi	61
4.8. Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	62
4.9. Frekuensi Variabel Profesionalisme	64
4.10. Frekuensi Variabel Pemahaman Good Governance	65
4.11. Frekuensi Variabel Kinerja Auditor	66
4.12. Hasil Uji Normalitas	69
4.13. Hasil Uji Multikolinieritas	70
4.14. Hasil Uji Autokorelasi	73
4.15. Hasil Output Estimasi dan Uji t / Regresi Parsial	74
4.16. Hasil Estimasi Regresi	75
4.17. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$ uji satu sisi)	77
4.18. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$).	85

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	35

